



COMUNE DI PARTINICO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL SINDACO

N. 19 DEL 23 maggio 2020

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI POSIZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE 4° - SVILUPPO DEL TERRITORIO E CURA DELLA CITTÀ -

L'anno duemilaeventi il 23 maggio

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 551/GAB del 18.06.2019,

Richiamata deliberazione di G.M. n. 184 del 05.12.2018 con la quale è stata approvata, con decorrenza - 1° gennaio-2019, la modifica del Regolamento –Uffici e Servizi e la suddivisione della struttura burocratica dell'Ente in 4 settori + il Settore Polizia Municipale come di seguito riportato:

- **Settore I° - Affari Generali e Risorse Umane**
- **Settore 2° - Servizi alla Comunità e alla Persona**
- **Settore 3° - Servizi Economico-Finanziari**
- **Settore 4° - Sviluppo del Territorio e cura della Città**
- **Settore di Polizia Municipale**

Che con delibera di G.M. n. 2 del 02/01/2019 veniva differita la decorrenza del Regolamento –Uffici e Servizi e la suddivisione della struttura burocratica dell'ente di cui alla delibera di G.M. n. 184 a partire dal 01/02/2019

Preso atto:

- ✓ che l'art. 17, comma 1, del citato Regolamento, stabilisce che il Sindaco provvede, con atto scritto e motivato, alla nomina dei responsabili di Settore;
- ✓ che il successivo comma 4 stabilisce che *"Ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo, con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire*

Ritenuto necessario, nelle more di poter espletare le procedure concorsuali previste nel Piano Triennale delle assunzioni e comunque fino al 31/12/2020 munire il Settore 4° Sviluppo del Territorio e Cura della Città di un funzionario che assuma la responsabilità verso terzi, attribuendo la titolarità della posizione organizzativa di tale struttura di massima dimensione al fine di assicurare le attività gestionali che fanno capo al predetto Settore;

Preso atto che l'unico dipendente tecnico di ruolo inquadrato in cat. D, per le motivazioni dallo stesso addotte e supportate da specifiche documentazioni, risulta impossibilitato ad assolvere a tale incarico di posizione organizzativa e che i dipendenti tecnici non di ruolo inquadrati nella cat. D hanno optato per l'ormai imminente fuoriuscita dal bacino di appartenenza, giusti commi 19 e 20 dell'art. 3 della legge regionale n. 27 del 29.12.2016;

Rilevato:

✓ **che** l'art. 17, comma 7 del predetto Regolamento degli uffici e dei Servizi prevede che *"Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), J) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C"*.

PRESO ATTO di quanto disposto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi:

- **art. 16, comma 2:** *"In deroga a quanto previsto al precedente punto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del predetto CCNL, è possibile conferire la posizione organizzativa a dipendenti classificati in categoria C se non sono in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C', purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali"*.

- **art. 17, comma 1,** *" Il Sindaco provvede, con atto scritto e motivato, alla nomina dei responsabili di Settore";*

- **art. 17 comma 4** *"Ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo, con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire ..."*

- **art. 17, comma 7:** *"Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), f) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di osizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C"*

- **che** anche il recente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del CCNL-Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018, all'art. 13 "area delle posizioni organizzative", al comma 2 viene prevista la possibilità di conferire la posizione organizzativa a dipendenti classificati in categoria C e, il successivo art. 17, comma 3 recita: *"In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali. la cui dotazione organica preveda la posizione di categoria D. ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sin possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C', purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali".* In tal caso l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità (art. 15 comma 3 CCNL - 21.05.2018);
- **che il 5°** comma del predetto art. 17 sancisce che *"Il dipendente della categoria C', cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonchè, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000".*
- **che,** secondo quanto disposto dall'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nei Comuni privi di personale dirigenziale, le relative funzioni possono essere attribuite con provvedimento del Sindaco ai Responsabili di uffici e dei servizi (*a prescindere dalla categoria professionale di inquadramento e delle declaratorie professionali del c.c.n.l.*);

- **che** le funzioni direttive attribuite ai responsabili, in tal guisa nominati, sono quelle stabilite dall'art. 51 comma 3 della Legge 142/90 e s.m.i. come recepito in Sicilia dalla L.R. n. 48/91 e riprodotto dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto, altresì, della delibera adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 28 del 08.04.2020 con la quale si è provveduto ad approvare definitivamente la graduazione delle posizioni organizzative, fissando per il responsabile di Settore 4° - **Sviluppo del Territorio e cura della Città classificato in categoria C**, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa come sopra detto una retribuzione di posizione di € 9.139,00 (pari al 96,2% di € 9.500,00).

Rilevato:

- **che** a ciascun Responsabile di Settore, titolare di posizione organizzativa, e attribuita, secondo quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, una retribuzione di posizione e una di risultato;
- **che** la retribuzione di posizione e correlata al peso attribuito alla posizione organizzativa ed è legata alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità;
- **che** la retribuzione di risultato 6, invece, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di approvazione del PEG e alla valutazione dei risultati ottenuti effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Per le motivazioni sopra esposte, pertanto, si ritiene necessario ed opportuno approvare con propria determina avviso di selezione interna per l'attribuzione della P.O. in argomento ammettendo alla selezione il personale intero dell'Ente sia tempo determinato che indeterminato classificato in categoria D e C;

Che verificati i curricula e quant'altro prodotto dai partecipanti alla selezione, sulla base dei criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico di cui all'Avviso e dei criteri di valutazione di cui all'avviso stesso, si procederà alla nomina,

Che qualora alla presente procedura non dovessero presentare istanza i dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti previsti dall'avviso, come previsto dal vigente regolamento si procederà ugualmente al conferimento dell'incarico a un dipendente tenuto conto della professionalità posseduta e dei requisiti previsti per la copertura del posto;

RITENUTO, per le superiori motivazioni, di dovere approvare l'avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico in argomento da conferire fino al 31/12/2019 secondo le modalità previste nel testo allegato al presente atto;

Dare Atto che le somme necessarie sono previste in bilancio;

VISTI:

- Il D.lgs 267/2000 e s.m.i.
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1. Di approvare** l'avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico di titolare della Posizione Organizzativa relativa al Settore Sviluppo del Territorio e Cura della Città, nel testo che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
- 2. Di determinare** la durata dell'incarico dalla data di nomina fino al 31/12/2020.
- 3. Di dare mandato** al Responsabile del Settore Affari Generali e Risorse Umane di curare la pubblicazione dell'avviso di cui al punto 1. del presente atto.
- 4. Dispone**, altresì, che la presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nelle forme di rito, e che venga inoltrata a ciascun responsabile di settore al fine di darne ampia divulgazione al personale.
- 5. dare mandato** al I° Settore - Ufficio di segreteria generale di pubblicare il presente provvedimento:
 - per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
 - per estratto e permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Estratto Atti/pubblicità notizia, entro 7 giorni dall'emanazione o 3 giorni se resa immediatamente esecutiva, a pena nullità dell'atto stesso;
 - permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Atti amministrativi";

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Rosario Arena



COMUNE DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA RACCOLTA DELLE CANDIDATURE PER
L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che il prossimo 1° giugno l'arch. Anna Maria Rizzo responsabile del Settore 4° Sviluppo del Territorio e Cura della Città sarà collocata in pensione;

Ritenuto necessario, pertanto, provvedere all'individuazione di altro funzionario con professionalità tecniche dell'Ente che possa svolgere il predetto incarico;

Preso atto che l'unico dipendente tecnico di ruolo inquadrato in cat. D, per le motivazioni dallo stesso addotte e supportate da specifiche documentazioni, risulta impossibilitato ad assolvere a tale incarico di posizione organizzativa e che i dipendenti tecnici non di ruolo inquadrati nella cat. D hanno optato per l'ormai imminente fuoriuscita dal bacino di appartenenza, giusti commi 19 e 20 dell'art. 3 della legge regionale n. 27 del 29.12.2016;

Preso atto che il vigente regolamento approvato con G.M. n. 184/2018, così come modificato da mio provvedimento assunto con i poteri della Giunta Municipale n. 140 del 18/12/2019, all'art. 16 al c. 1 indica le l'individuazione delle categorie professionali da individuare nelle posizioni di lavoro denominate "*aree delle posizioni organizzative*" i cui contenuti sono riconducibili all'art. 13 comma 1 lettera a) del vigente C.C.N.L. EE.LL. da conferire, con apposito incarico a termine, in ossequio al successivo comma 2, a dipendenti classificati nella categoria "D";

Considerato che l'art. 16 al comma 2 riporta testualmente: "*In deroga a quanto previsto al precedente punto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del predetto CCNL, è possibile conferire la posizione organizzativa a dipendenti classificati in categoria C se non sono in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e*

la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;

Preso atto della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 144 del 20.12.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative il quale all'art. 3 comma 7 sancisce che *“Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), f) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C”*

Preso atto, altresì, della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 28 del 08.04.2020 con la quale si è provveduto ad approvare definitivamente la graduazione delle posizioni organizzative;

Rilevato:

- ✓ che l'art. 17, comma 1, del citato Regolamento, stabilisce che il Sindaco provveda, con atto scritto e motivato, alla nomina dei responsabili di Settore;
- ✓ che il successivo comma 4 stabilisce che *“Ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo, con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire ...”;*
- ✓ l'art. 17, comma 7 del predetto Regolamento degli uffici e dei Servizi prevede che *“Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), f) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C”;*

Valutato necessario ricorrere, pertanto, a personale classificato in categoria C che abbia le competenze e dimostrato capacità professionale,

Tutto ciò premesso

AVVISA

che è indetta procedura selettiva interna per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa.

Soggetti ammessi alla selezione:

Il personale dipendente dell'Ente a tempo determinato o indeterminato appartenente alla categoria "C" .

Criteria di riferimento per l'assegnazione degli incarichi:

- a) requisiti culturali posseduti (titolo di studio, master e attestati di partecipazione a corsi professionali);
- b) esperienza lavorativa all'interno e all'esterno dell'ente quale titolare di posizione organizzativa ai sensi delle norme contrattuali collettive vigenti nel tempo in materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere;
- c) capacità professionale e attitudini specifiche possedute in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, tenuto delle valutazioni individuali dell'ultimo quinquennio;
- d) esperienza acquisita nelle materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere risultante dal fascicolo personale tenuto conto delle prestazioni precedentemente rese;
- e) dell'esperienza di lavoro maturata in altri enti pubblici e in enti e aziende private riconducibile all'incarico da ricoprire.

Oggetto dell'incarico: Titolarità della posizione organizzativa del **Settore 4° - Sviluppo del Territorio e cura della Città**

Le funzioni afferenti a ciascun settore, seppur in modo non esaustivo, sono contenute nel funzionigramma allegato al Regolamento degli Uffici e dei servizi, come sopra approvato.

Domanda di partecipazione:

Ai fini del conferimento dell'incarico i dipendenti interessati debbono presentare al protocollo generale dell'Ente **entro le ore 14,00 del giorno 27 maggio 2020** apposita domanda di partecipazione alla procedura di selezione (come da schema allegato al presente avviso) con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire, e delle informazioni di cui al precedente punto 2, corredata dal curriculum professionale e formativo.

Durata degli incarichi:

L'incarico di responsabile di Settore è conferito a tempo determinato e per una durata comunque non superiore ad anni 3, rinnovabile con atto scritto e motivato.

Revoca degli incarichi:

La revoca degli incarichi conferiti può avvenire prima della scadenza con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi;
- b) valutazione negativa della performance individuale.

Indennità di posizione:

Al responsabile di Settore 4° - **Sviluppo del Territorio e cura della Città classificato in categoria C**, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa come sopra detta, spetta la retribuzione di posizione di € 9.139,00 (pari al 96,2% di € 9.500,00).

Tale retribuzione assorbe tutte le competenze accessorie e le altre indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve specifiche eccezioni stabilite dalle norme di legge e dalle disposizioni contrattuali.

Retribuzione di risultato:

I risultati delle attività svolte dal dipendente cui siano stati attribuiti gli incarichi di Responsabile di Settore sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente; la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Altre informazioni:

Qualora alla presente procedura non dovessero presentare istanza i dipendenti, il Commissario Straordinario può conferire ugualmente l'incarico agli stessi tenuto conto della professionalità posseduta e dei requisiti previsti per la copertura del posto.

La selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria.

***Il Commissario Straordinario
Dott. R. Arena***

Schema di Domande (da compilarsi su carta libera)

Domanda di partecipazione alla Procedure Selettiva interna per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa – Settore Sviluppo del Territorio e Cura della Città (Determinazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Sindaco n. ___ del _____).

**Al Signor Sindaco
del Comune di Partinico**

In conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione relative alla procedura selettiva interna per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa nel Comune di Partinico, approvato con determinazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Sindaco n. ___ del ___ e pubblicato all'albo pretorio on-line;

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a _____ prov _____ il _____

residente in _____

Via _____ n. _____.

Codice fiscale: _____ Telefono _____

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel DP,R. n.445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, quanto segue:

a) di essere dipendente del Comune di Partinico con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di essere inquadrato nella categoria giuridica C profilo professionale _____;

b) di essere in possesso:

- del Diploma di _____

-

-del diploma di Laurea _____

(specificare nuovo o vecchio **ordinamento**) in conseguito presso:

dichiara, inoltre, in riferimento a quanto previsto nell'Avviso in oggetto indicate:

E CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva interna per l'attribuzione dell'incarico di titolare della seguente posizione organizzativa Responsabile del Settore 4° - Sviluppo del Territorio e Cura della Città

Allega alla presente:

1) Fotocopia documento d'identità in corso di validità;

Firma per esteso _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____

Partinico, lì _____ Il Responsabile della pubblicazione on line _____

=====

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per quindici giorni consecutivi.

Partinico , lì _____

**Il Segretario Generale
GUARINO**

=====

)